

# ZERTIFIKAT

Dieses Einzelzertifikat bescheinigt, dass die

## Vöhringer GmbH & Co. KG

In Aufzügen 11 · 72818 Trochtelfingen · Deutschland

Zertifikatscode			
<b>GFA-COC-001648</b>			
Ausstellungsdatum	<b>14.07.2018</b>	·	Ablaufdatum* <b>13.07.2023</b>
Ausstell-Nr.	3	·	Version 1

von der GFA Certification GmbH anhand des folgenden FSC®-Standards begutachtet wurde:

- FSC-STD-40-004 (Version 3.0)

Das Unternehmen ist ermächtigt, die FSC Warenzeichen für die folgenden Produkte und/oder Dienstleistungen\*\* zu verwenden:

---

## Produktion und Handel von folienbeschichteten Holzwerkstoffen und Fensterrahmen

---



Das Zeichen für  
verantwortungsvolle  
Waldwirtschaft



**Jörg Ackermann, Geschäftsführer**

GFA Certification GmbH · Alter Teichweg 15 · 22081 Hamburg · Deutschland  
Telefon: + 49 40 5247431 0 · Fax: +49 40 5247431 999 · [www.gfa-cert.com](http://www.gfa-cert.com)

\* Die Gültigkeit dieses Zertifikats muss anhand der FSC Datenbank unter [www.info.fsc.org](http://www.info.fsc.org) verifiziert werden. \*\* Eine Beschreibung der Produkte und Dienstleistungen sowie eine Liste der Flächen und/oder Teilnehmer einer Multisite und/oder Gruppenmitglieder, welche ggf. im Zertifikatsumfang enthalten sind, können in der FSC Datenbank eingesehen werden. Eine Beschreibung der Produkte oder Dienstleistungen kann auch von einem Netzwerk von Gruppen oder Multisite Mitgliedern erbracht werden und nicht zwangsläufig von jedem einzelnen Teilnehmer. -- Dieses Zertifikat, einschließlich aller Kopien und Abbildungen, verbleibt Eigentum der GFA Certification GmbH und muss auf Nachfrage an diese zurückgegeben oder vernichtet werden. Dieses Zertifikat selbst stellt keinen Nachweis dar, dass ein spezielles durch den Zertifikatshalter geliefertes Produkt FSC zertifiziert oder FSC Controlled Wood ist. Durch den Zertifikatshalter angebotene, gelieferte und verkaufte Produkte können nur dann als zertifiziert erachtet werden, wenn die vorgeschriebenen FSC Anforderungen eindeutig auf Rechnungen und Versandpapieren angegeben sind.

## Grundsatzerklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen

Bezug: FSC-STD-40-004 V3-1, Paragraf 1.5 / Annex D

Die Grundsatzerklärung gilt für:

- die im Geltungsbereich benannten Standorte (Pflicht):

Vöhringer GmbH & Co.KG

Standort Trochtelfingen:  
In Aufzügen 11  
72818 Trochtelfingen

Standort Haid:  
Eberhard-Finckh-Straße 25  
72829 Engstingen

- für Dienstleister gesetzt der Fall, dass diese Vor-Ort an den oben benannten Standorten tätig sind (Pflicht):

nicht zutreffend

- nicht-FSC-zertifizierte Subunternehmen (nach FSC-STD-40-004 V3-1 Abschnitt 13), die Arbeiten im Rahmen des Geltungsbereiches des Zertifikates nicht vor Ort an den benannten Standorten erledigen (optional):

nicht zutreffend

Vöhringer GmbH & Co.KG bekennt sich zu den FSC-Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### Wir setzen keine Kinderarbeit ein.

- Es werden keine Arbeitnehmer:innen unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.  
[Falls zutreffend] Personen im Alter von 13 bis 15 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und die Beschäftigung beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Kinder. Insbesondere dort, wo Kinder der Schulpflicht unterliegen, arbeiten sie nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet die schlimmsten Formen der Kinderarbeit.

### Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus, insbesondere:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kaution zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

### Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.

### Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.

- Die Arbeitnehmer:innen können Arbeitnehmer:innen-Organisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber (sowie ggf. die angeschlossenen Standorte in Deutschland) respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmer:innen-Organisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmer:innen-Organisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und wir bemühen uns ggf. nach besten Kräften, einen Tarifvertrag abzuschließen.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.
- Arbeitnehmer:innen erfahren bei der Ausübung obiger Rechte keine Diskriminierung oder Bestrafung und wir respektieren das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

Name in Druckbuchstaben Yannick Vöhringer	Funktion Geschäftsführer	Datum 17.06.2022
Bekanntgegeben am: 24.06.2022		Bekanntgabe durch: Personal/Marketing

Hinweis: Organisationen sollen sicherstellen, dass diese Grundsatzerklärung betroffene Interessen-gruppen bekannt gegeben wird, beispielsweise auf der Website der Organisation, im Newsletter, am Arbeitsplatz, Handouts, Poster, Aushang,